

LA FORMATION assistée par le cheval

Le management au service de l'intelligence collective

Public concerné : cette formation s'adresse aux personnes en situation d'encadrement (directeur/trice, cadre de proximité, chef/fe d'équipe, coordinateur/trice transverse, etc.)

Objectifs pédagogiques

- Identifier ce qui favorise l'intelligence collective au sein d'une équipe.
- Reconnaître la place et le rôle spécifiques du manager dans cette dynamique.
- Acquérir des outils opérationnels pour accompagner le changement.

Contenu et méthodes

Mises en pratique

Les apprenants sont invités à tester diverses mises en situation sous forme d'exercices réalisés avec un cheval (à pied à ses côtés). Guidé par la formatrice, chacun peut ainsi prendre conscience de ses propres modes de fonctionnement, puis identifier les améliorations possibles.

Alternativement actif ou spectateur, chaque apprenant nourrit sa réflexion de ce qu'il vit et de ce qu'il observe.

Dans ce module, les exercices proposés permettent à chacun de :

- ➔ Prendre conscience de la nécessité de donner des consignes précises et compréhensibles aux membres de son équipe.
- ➔ Comprendre l'importance d'identifier les besoins de chaque membre de l'équipe pour favoriser son implication.
- ➔ Solliciter sa propre créativité au service de la performance de l'équipe.

Théorie

Temps 1 : transposition en situation professionnelle des apprentissages issus des exercices.

Temps 2 : accompagner la conduite du changement

- Comprendre la difficulté du changement pour une équipe
- Diagnostiquer le changement
- Communiquer sur le changement
- Co-construire le changement avec l'équipe

Formatrice et consultante auprès d'équipes de direction et de professionnels de terrain

Coach professionnelle certifiée RNCP

Cavalière, titulaire des « savoirs » d'éthologie reconnus par la Fédération Française d'Équitation